



# Marie-Josée Lambert

## Consultante RH

mj.lambert@majola.ca | bureau 450-218-1094 poste 201 | cellulaire 514-754-5664

### Rôle chez Majola

Marie-Josée cumule près de **25 ans d'expérience** dans le domaine des Ressources Humaines. Elle possède une expérience très polyvalente dans une grande diversité d'entreprise.

En tant que Présidente, Marie-Josée est responsable du

- Développement d'affaires
- Rôle-conseil auprès des clients
  - Fournir des solutions aux problèmes des ressources humaines
  - Développer et concevoir les outils et stratégies
  - Mettre en place les plans RH
  - Assurer la formation des gestionnaires sur les nouveaux programmes et outils développés en RH.
- Veiller au développement professionnel de l'équipe en agissant à titre de mentor.

### Expérience

Avant de démarrer Majola Inc., Marie-Josée a travaillé pour des entreprises en **pharmaceutique, ingénierie et des technologies de l'information**, ainsi que pour des **organismes à but non lucratif** et des entreprises de **consultation**. Au fil des ans, elle a occupé différents rôles incluant **Partenaire d'affaires RH, Consultante RH à l'internationale, Conseillère en emploi et Consultante en personnel**.

### Formation continue

Marie-Josée croit fermement que pour rester compétitive et rester à jour sur les **meilleures pratiques en ressources humaines**, de même que pour répandre son expertise et émettre des conseils professionnels à ses clients, il lui est essentiel d'adopter **une philosophie d'apprentissage continu**. Non seulement elle participe à un minimum de **6 activités de formation RH** par année, mais elle insiste pour que les membres de son équipe en face autant. Acquérir des connaissances et de nouvelles habiletés provenant de source diverse est important afin de pouvoir trouver de nouvelles stratégies pouvant être appliquées chez les clients. Dans les dernières années, Marie-Josée a pris part aux formations suivantes :

- « Love 'Em or Lose 'Em »
- Évaluation des besoins de formation
- Accommodation sur la conciliation travail/famille – Quelles sont les obligations de l'employeur
- Loi 74
- Les prestations d'invalidité
- Les mesures correctives
- GPRH et GIPT

Majola a été fondé en 2006 dans le but de fournir aux PME des solutions personnalisées et plus étendues en Gestion des Ressources Humaines, afin d'améliorer leur productivité, leur efficacité, leur communication et le moral de leurs employés.

### Comment Marie-Josée peut aider

Marie-Josée veillera à la compréhension approfondie des besoins de l'entreprise. Elle saura ensuite développer, concevoir, implémenter et gérer un plan RH stratégiquement aligné avec les objectifs de l'entreprise.

### Éducation

- B.Comm, majeure en Gestion des Ressources Humaines, Université Laurentienne
- Certificat en Gestion des Ressources Humaines, Université Ryerson.
- Certificat en Langue Anglaise, Université Laval

### Langues & Compétences Informatiques

- Bilingue : Français et l'Anglais.
- Microsoft Office, Taleo, SAP, PeopleSoft, CVManager, Adobe Suite, HTML, Access.



Marie-Josée Lambert | Consultante | Majola Inc.  
Mj.lambert@majola.ca | www.majola.ca  
Bureau 450.218.1094 x 201 | Cellulaire 514.754.5664

## Clients de Majola

- Société du Parc Jean-Drapeau
- PharmaCos Machinery
- Damsar - Tim Hortons
- Centre Multisports de Vaudreuil
- Centre vétérinaire de Vaudreuil
- Cylindres Starcyl
- LES3PRODUCTEURS
- OVE DECORS
- Phostech Lithium
- Keywords international
- Novatech
- Traycana
- Biotope
- Expert Réno Sinistre
- Desrochers Asphalte
- I4Technologies
- R&D PARTNERS
- Outils de précision Kamek
- Vivier Pharma
- West-Nette
- Planisélect
- Acier Sofatec
- CPE  
Le Coin des Lutins
- CPE L'île aux trésors
- CPE Technoflos
- Clinique OPUS

## Champs de compétences

- Diagnostic organisationnel
- Stratégies de rétention de personnel
- Mobilisation des employés et culture d'entreprise
- Comité consultatif d'employés
- Manuel de l'employé
- Gestion du rendement
- Outils d'évaluation de la performance
- Échelles salariales
- Équité salariale
- Gestion des dossiers d'employés
- Outils de formation
- Outils de recrutement

## Réalisations

Marie-Josée a été impliquée dans une **variété de projets et de missions-conseils** dans la grande région de Montréal, au niveau national, ainsi qu'à l'échelle internationale. Par exemple Marie-Josée a aidé un cabinet d'avocats et offert le **soutien nécessaire aux mises à pied et à la restructuration du personnel**. Avec plus de **trente employés** touchés, il était impératif que l'entreprise **respecte les lois du travail**. Le projet exigeait de rencontrer la haute direction à plusieurs reprises et de décider qui serait mis à pied de façon temporaire ou permanente et qui serait réaffecté. Suivant les directives strictes des normes du travail, un avis écrit a été affiché et tous les employés ont été rencontrés seul à seul.

Elle a également dirigé plusieurs autres mandats dont:

- L'implémentation de manuels d'employés pour de multiples clients;
- L'équité et le maintien en équité salariale;
- Le recrutement de divers poste de niveau hiérarchique varié au Canada, aux États-Unis et en Europe;
- L'implantation de divers outils de gestion des ressources humaines diminuant le temps passé par le client à gérer les problèmes.

## Qui est Majola?

Majola Inc. a démarré ses opérations en 2006 avec l'intention de concentrer sa mission à aider les **petites et moyennes entreprises** avec leurs besoins en ressources humaines. Dans un premier temps, nos clients étaient principalement des propriétaires d'entreprises n'ayant pas besoin d'employer un professionnel des RH à temps plein, mais qui avaient néanmoins besoin d'expertise et d'accompagnement à propos de la gestion de personnel :

- Recrutement
- Relations de travail
- Mise en œuvre de politiques
- Normes d'emploi
- Équité salariale
- Gestion de la rémunération
- Gestion du rendement
- Formation

Aujourd'hui, Majola est fière d'aider ses petits comme ses grands clients à naviguer à travers leur croissance ou leur restructuration, à travers ce qui semble parfois être le labyrinthe RH. La philosophie de l'entreprise n'a jamais été d'utiliser une approche « toute faite » pour ses clients. **Majola comprend que les organisations ont leur propre ensemble de valeurs, mission et culture et que le changement ne peut avoir lieu que si les initiatives en matière de RH sont alignées avec ses objectifs et sa philosophie.**

À ce jour, Majola a travaillé avec **plus de 200 organisations** différentes dans le marché du **Québec et de l'international**. Les entreprises ont varié de 1 à 5000 salariés. Notre capacité d'adaptation nous a permis de travailler dans de nombreuses situations propres aux industries, y compris des projets réalisés pour des entreprises dans

- la fabrication
- la distribution
- le commerce du détail
- les finances
- la comptabilité
- le marketing
- l'ingénierie
- la pharmaceutique
- la santé
- les organismes à but non lucratif
- les municipalités

